



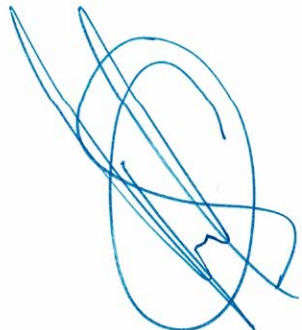
SOLDATECNIC, S.L., empresa dedicada a **Soldadura de aceros al carbono, inoxidable y aluminio. Calderería Industrial** ha decidido implantar un Sistema de Gestión de la Calidad basado en la norma ISO 9001 para mejorar el servicio que presta a sus clientes.

La Dirección de **SOLDATECNIC, S.L.** enfoca el Sistema de la Calidad como una manera de organizar el funcionamiento de la empresa partiendo de unos pilares básicos como son la Calidad de sus productos, la satisfacción del cliente y la mejora continua de la eficacia del Sistema. Para ello, el Sistema de Gestión de la Calidad de **SOLDATECNIC, S.L.** se basa en:

- La Calidad y su mejora son responsabilidad de todos los integrantes de la **SOLDATECNIC, S.L.** empezando desde arriba.
- La Calidad se obtiene planificando, ejecutando, revisando y mejorando el Sistema de Gestión, teniendo presente en todo momento el contexto de la organización, tanto interno como externo.
- La Calidad está orientada hacia la Satisfacción de todos nuestros clientes (y partes interesadas), mediante el compromiso de toda la organización en cumplir con sus necesidades y requisitos, así como los requisitos legales y reglamentarios y los propios de los productos.
- La Calidad se apoya en la Mejora Continua tanto de los procesos productivos y de prestación del servicio, como de la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad en el que prevenir los errores sea un aspecto fundamental.
- La Calidad nos dirige a prestar la máxima atención a la evolución tecnológica y a las posibles mejoras que las nuevas tecnologías pusieran a nuestra disposición.
- La Calidad requiere de la participación y colaboración de todos por lo que esta Política es difundida a todo el personal de **SOLDATECNIC, S.L.** para su conocimiento y comprensión.

Cabe destacar que **SOLDATECNIC, S.L.**, declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de oportunidades, sin discriminación por razón de sexo, así como el fomentar medidas como principio estratégico de nuestra política corporativa y de recursos humanos para conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Para la aplicación efectiva de estos principios, es absolutamente necesario el apoyo a los mismos tanto del equipo directivo como de la plantilla.



Marcel Castro San Antonio
Gerente

Madrid, 2 de octubre de 2024